

Policy för visselblåsare

Inledning och syfte

Kvarnstrands verksamhet ska bedrivas med högsta möjliga ansvarskänsla, öppenhet och ärlighet. Varje misstanke om bedrägligt beteende, mutor eller andra liknande situationer som bevitnas måste omgående rapporteras. Om det förekommer oegentligheter eller lagar och regler som överträds inom vår verksamhet kan det leda till betydande risker för både verksamheten samt våra medarbetare.

Kvarnstrands visselblåsarpolicy är framtagen för att tydliggöra vår intention om öppenhet och delaktighet från våra medarbetare när så inte är fallet. I Kvarnstrands kultur ska vi på ett föredömligt sätt skydda de personer som visselblåser och rapporterar oegentligheter eftersom dessa hjälper oss att arbeta för hederlighet, ansvar och god ledning.

Kvarnstrands uppmuntrar alla medarbetare och andra intressenter som berörs av vår verksamhet, att rapportera missförhållanden, överträdelser och oegentligheter som upptäcks. Denna policy baseras också på den lagstiftning som finns, både utifrån EU:s visselblåsardirektiv samt svensk lagstiftning, genom att den som larmar, dvs visselblåsaren, ska skyddas.

En visselblåsare är en person som slår larm om att det förekommer, riskerar att förekomma eller förekommit någon form av missförhållanden, överträdelser eller oegentligheter inom verksamheten som kan innebära skada för vår verksamhet, enskilda personer eller våra intressenter. Kvarnstrands eftersträvar ett företagsklimat där alla ska känna sig trygga med att rapportera utan rädsla för repressalier, dvs former av straff för att man larmat.

Om man som anställd har frågor om Visselblåsning kan man vända sig till sin närmaste chef.

Omfattning - Vilka omfattas av skyddet och kan rapportera?

Denna policy vänder sig till de som både i sin anställning eller på annat sätt har en direkt koppling till vår verksamhet. Förutom nuvarande och tidigare anställda gäller det även till exempel inhyrd personal (konsulter), underleverantörer, praktikanter, volontärer, arbetssökande samt styrelsemedlemmar.

Skyddet gäller personer som har fått del av eller inhämtat informationen under tiden man varit kopplad till verksamheten. Information man fått del av innan man börjat i verksamheten, under tiden eller efter att man har slutat i verksamheten. Skyddet gäller även för personer som bistår den rapporterande personen till exempel fackligt ombud, skyddsombud.

Rapportering av oegentligheter görs på frivillig grund.

Exempel på missförhållanden eller oegentligheter:

Det kan handla om ett konstaterat eller välgrundad misstanke om ett olämpligt, olagligt beteende. Att en lag, regler, policy eller vår uppförandekod bryts. Det gäller oavsett om handlingen eller beteendet sker genom ett uppsåtligt eller oaktsamt agerande.

Här specificeras några tydligare exempel vad det kan handla om:

- Lagbrott
- Missbruk av företagets data/bokföring/information
- Överträdelser av dataskyddsregler
- Intressekonflikter



KVARNSTRANDS

SHARPEST TOOLS FOR WOOD

- Allvarlig överträdelse av Kvarnstrands affärsetiska bestämmelser, mutbrott.
- Missbruk av befogenhet för icke godkänt eller dolt syfte
- Brott mot myndighetsföreskrifter
- Illojal konkurrens - Kartellbildning
- Handlingar och metoder som innebär fara för liv, hälsa och miljö

Denna lista är inte fullständig utan avsedd att ge exempel på vilken typ av beteende som kan anses utgöra oegentligheter.

Även ett försök att dölja ett missförhållande kan vara föremål för ett missförhållande i sig.

En visselblåsare behöver inte ha fullständiga bevis för sitt påstående, men personen ska agera i god tro och ha skälig anledning att misstänka att uppgifter som rapporteras är sanna. En person som medvetet rapporterar felaktiga anklagelser eller rykten är inte skyddad av denna policy eller den lag som också gäller för visselblåsare. Det kan då i stället bli aktuellt med arbetsrättsliga åtgärder, straffrättsliga eller civilrättsliga sanktioner som följd.

Vad ska inte rapporteras?

Visselblåsarsystemet ska inte användas för att rapportera problem som handlar om missnöje på arbetsplatsen eller relaterade frågor som inte anses som allvarliga missförhållanden. Sådana ärenden ska du ta upp med närmaste chef.

Vilket skydd kan visselblåsaren få?

En person som rapporterar ett missförhållande eller misstanke om ett missförhållande skyddas mot repressalier dvs någon form av straffande åtgärd eller diskriminering på grund av att man larmat.

En visselblåsare får inte heller hindras eller hotas från att kunna larma. Sådant agerande är i sig i strid med våra värderingar och kan leda till exempelvis arbetsrättsliga åtgärder.

Skyddet gäller även information som faller inom tystnadsplikten, dvs visselblåsaren ska inte kunna bli straffskyldig för röjande av sådan information, när det är nödvändigt.

Om du vill rapportera – vart kan du vända dig?

Om du har information om allvarliga brott eller intrång och du har goda skäl att anta att dina misstankar inte kommer behandlas på rätt sätt, kan du göra en visselblåsning.

Rapporteringen sker i enlighet med de rutiner Kvarnstrands tagit fram och som specificeras här nedan.

En anmälan kan göras antingen muntligt, skriftligt eller via e-post:

visselblasning@kvarnstrands.com eller till telefonnummer 0383 – 34700 så kopplas du till rätt person.

De av Kvarnstrands utsedda personerna som ska utreda Visselblåsningen har skyldighet att vidta lämpliga åtgärder för att på rätt sätt hantera de frågor som du tar upp. Externa visselblåsningar kan gå via hemsidan eller att du kontaktar oss för ett fysiskt möte.



KVARNSTRANDS
SHARPEST TOOLS FOR WOOD

Gör så här:

- Beskriv ärendet så ingående som möjligt och vilken typ av oegentlighet som har observerats samt den person som ligger bakom oegentligheterna.
- Inom 7 dagar ska en bekräftelse på mottagandet av ärendet skickas.
- Alla ärenden som rapporteras via visselblåsarrutinen blir föremål för någon form av utredning, antingen internt, externt eller båda delarna. Är det brådskande kan åtgärder ske innan en fullständig utredning genomförs.
- Kvarnstrands utser interna eller externa utredare som är oberoende av och inte inblandade i anklagelserna.
- Visselblåsaren får lämplig information om hur utredningen fortskrider senast inom 3 månader. Kan också bli kontaktad för mer information när så behövs.
- Uppgifterna i rapporterna och dokumentationen ska raderas senast två år efter att ärendet avslutats.

Sekretess och anonymitet

Den rapporterande personen, visselblåsaren, har rätt att vara anonym, om så begärs, och så långt det bara är möjligt. Återkoppling i ärendet kan dock inte ges till helt anonyma anmälningar utan avsändare. Skyddet i lagen gäller oavsett om den rapporterande personen är anonym eller blir identifierad i ett senare skede i processen. Ett röjande av en visselblåsares identitet kan ske endast om det anses nödvändigt, till exempel till polis eller myndigheter. Innan det i så fall sker ska personen få information om detta, såvida det inte finns starka skäl mot det.

Policyn antagen 2023-12-01